

# So finden Handwerker Fachkräfte für ihren Betrieb!

## Zehn Tipps, wie Sie Fachkräfte für Ihren Betrieb finden können:

1. Überprüfen Sie, wie stark Ihr Unternehmen in den kommenden Jahren vom demografischen Wandel betroffen sein wird: Wie ist die Altersstruktur der Mitarbeiter? Gibt es genug Nachwuchs?
2. Auf dieser Grundlage können Sie systematisch Ihren Personalbedarf für die nächsten Jahre planen. Welche Positionen wollen Sie im Unternehmen wann besetzen? Welche Qualifikationen müssen Bewerber mitbringen?
3. Finden Sie Ihre Zielgruppe: Brauchen Sie Meister oder Gesellen mit Erfahrung oder eher Auszubildende? Je nachdem, müssen Sie auf andere Art oder an anderer Stelle suchen. Suchen Sie mittel- bis langfristig Nachwuchs, können Schulkooperationen in Frage kommen, brauchen Sie schnell eine Fachkraft, helfen eher Jobbörsen oder Empfehlungen.
4. Was kann Ihr Unternehmen den Fachkräften bieten? Mit welchen Pfunden können Sie wuchern? Falls Sie sich darüber nicht im Klaren sind, hilft eine Stärken-Schwächen-Analyse des Unternehmens.
5. Gibt es eine Möglichkeit, das Firmenimage oder das des Berufsstandes zu steigern? Lohnt es, einen Marketingplan aufzustellen oder in Pressearbeit zu investieren? Verbinden Sie Ihren Betrieb oder Ihre Maßnahmen mit Kampagnen von Berufsverbänden oder der Imagekampagne des Handwerks für mehr Durchschlagskraft.
6. Überlegen Sie, unter welchen Voraussetzungen Sie Stellen auch mit Wiedereinsteigerinnen oder Wiedereinsteigern, Langzeitarbeitslosen, Menschen mit Behinderung oder Geringqualifizierten besetzen können.
7. Entwerfen Sie eine detaillierte Strategie, wie und auf welchen Kanälen Sie die gewünschten potenziellen Mitarbeiter ansprechen wollen. Nutzen Sie Wege, die zu Ihren Bedürfnissen passen, z. B. Jobbörsen der Kammern, Schülermessen der Kreishandwerkerschaften.
8. Lassen sich Stellen und Positionen auch von eigenen Mitarbeitern ausfüllen? Investieren Sie in gezielte Weiterbildung!
9. Versuchen Sie, Ihre Fachkräfte zu halten und an das Unternehmen zu binden.
10. Gibt es eine Möglichkeit, Mitarbeiter länger im Unternehmen zu beschäftigen oder aus der Rente zurückzuholen? Welche Beschäftigungsformen sind denkbar? Kümmern Sie sich um Gesundheitsförderung und Innovationen für einen schonenden Arbeitsplatz.